**REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**

**PROVINCE DU NORD-KIVU**

**UNIVERSITE ADVENTISTE DE GOMA**

****

**BP :116 GOMA**

**TRAVAUX PRATIQUE DU COURS DE GESTION DES ENTREPRISES**

Faite par :

* KASEREKA KASUMBA Enock

Enseignant : BAHATI ROMAIN

**ANNEE ACADEMIQUE 2023-2024**

Q. Que signifie : A. FAYOLISME

* ETYMOLOGIE : Composé du nom propre Fayol et du suffixe –isme qui sert à former un nom correspondant à une doctrine, un dogme, une idéologie ou une théorie. Le terme « fayolisme » désigne le système d’organisation et de rationalisation de l’entreprise élaboré par HENRY FAYOL.
* HENRY FAYOL (1841- 1925) : est un ingénieur des mines français qui a été directeur d’un groupe d’entreprises minières entre 1888 et 1918. Ses travaux et ses idées, formalisés dans son livre « l’administration et générale ».

B. FORDISME

* C’est la théorie d’organisation industrielle que l’on doit à HENRY FORD, et visant à accroitre la productivité par la standardisation des produits et par une nouvelle organisation du travail.
* La fordisme désigne le mode d’organisation du travail mis en place par l’industriel américain, HENRY FORD ( 1863 -1947) dans ses usines d’automobiles de Detroit , notamment pour la production de la Ford T, noire , à partir de 1907.

C.FOYOTISME

* Le toyotisme est une organisation du travail et de la production qui privilégie l’absence de défauts et des stocks.
* Le toyotisme est une méthode de management de la production créé par le fondateur de Toyota. Le toyotisme vise à améliorer efficacité de la production en se reposant sur plusieurs grandes pratiques.

D. TAYLORISME

* Développe par l’ingénier américain Taylor en 1911, Le taylorisme est une doctrine d’organisation du travail qui se veut scientifique. Il repose sur une division horizontale du travail ou chaque ouvrier répète une nombre réduit de taches.
* Le taylorisme repose sur trois principes fondamentaux :

1.La parcellisation des taches (chaque opération est découpée en taches simples et rapides à réalisation) ;

2. La spécialisation des salaries ;

3. Un contrôle hiérarchique direct.